

EXPRIMER SA MOTIVATION ET SON APPORT POUR LE FUTUR SERVICE

EXPRIMER SA MOTIVATION

Exprimer sa motivation n'est pas une chose forcément aisée. Un poste peu plus ou moins vous intéresse. Cependant, à moins de vous rendre compte durant l'entretien que vous vous êtes trompé sur le poste ou que vous ne souhaitez pas travailler dans cette structure ou encore avec votre interlocuteur, vous devez manifester un minimum d'intérêt pour réussir votre entretien.

Il s'agit d'un exercice délicat (sauf évidemment si vous avez trouvé le poste qui vous convient tout à fait). Vous devez y paraître suffisamment à l'aise et sincère. Cela ne peut s'acquérir que par la préparation. Ne tentez pas de vous débrouiller en improvisant une réponse rapide durant l'entretien. Vous devez décider quels sont les arguments que vous allez mettre en avant et comment vous allez procéder pour exprimer votre engouement pour les missions du poste que vous avez sélectionné. Ces éléments peuvent être une ou plusieurs missions, le domaine d'activité, les enjeux du poste, la structure d'accueil, les projets, etc.

Vos arguments ne doivent pas paraître artificiels ou sur-joués. Vous devez donc y inclure une certaine prise de recul, une forme de critique afin de faire comprendre que vous ne sous-estimez pas les difficultés que vous pourrez rencontrer sur le poste.

Vos propos doivent toujours être concrets et argumentés. Ils peuvent ainsi porter sur les connaissances ou les compétences que vous pourrez acquérir ou sur le fait de désirer prendre plus de responsabilité ou encore sur l'opportunité de pouvoir encadrer une équipe. Vous devez trouver des arguments auxquels vous croyez, au moins en partie, sinon il est difficile de parvenir à convaincre. Attention à ne pas tomber dans des « clichés » trop généraux que vous ne parviendrez pas à justifier plus avant.

VOTRE APPORT POUR LE SERVICE SI VOUS ETES RECRUTE(E)

Tout comme la question sur votre motivation, cette question doit être préparée à l'avance. Il y a de forte chance pour qu'on vous la pose. Ne soyez pas pris(e) au dépourvu.

Et tout comme pour la motivation, vous devez faire preuve de sincérité. Il est également essentiel de ne pas montrer d'arrogance ou d'immodestie dans vos réponses. Faire croire que vous pensez que le service a bien besoin de quelqu'un comme vous, c'est laisser supposer que son état actuel n'est pas satisfaisant. Ce manque de modestie renvoie au recruteur l'information qu'il n'est pas capable d'organiser son service. Ce qui serait du plus mauvais effet pour votre candidature.

Cependant, vous devez également intéresser le recruteur par vos qualités personnelles. Pour cela vous devez principalement vous appuyer sur votre capacité à intégrer l'équipe et à ce que vous pourrez apporter à l'efficacité de l'équipe. Privilégier plutôt les aspects collectifs à la mise en avant purement individuelle.

Les recruteurs cherchent d'ailleurs à apprécier à la fois votre capacité à participer à la cohésion de l'équipe et à ce que vous pouvez apporter aux missions du service par votre travail personnel, votre personnalité, vos connaissances et compétences.

N'hésitez pas à donner des exemples et pourquoi pas à émettre humblement des suggestions d'améliorations ou de proposer de mettre en place un outil, un processus, etc. (si cela s'avère véritablement pertinent).