



**Comité Social d'Administration
de la gendarmerie nationale (CSA GN)
du 1^{er} juin 2023**
Déclaration liminaire

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

Dans un contexte de crise économique et sociale, les personnels civils de la gendarmerie ont le moral en berne. A cela s'ajoute la dégradation constante de leurs conditions de travail.

Les personnels civils de la gendarmerie sont de plus en plus nombreux à nous faire part de leurs difficultés à boucler les fins de mois. En effet, nos collègues ne sont pas épargnés par l'inflation. Tout augmente de façon exponentielle... Tout augmente, sauf les salaires !!! Les grilles indiciaires des fonctionnaires viennent d'être modifiées consécutivement à la revalorisation du SMIC. Le **SNPC FO GENDARMERIE** constate et dénonce un tassement des salaires notamment au niveau de la catégorie C. Il est urgent que le gouvernement mette en place une véritable politique salariale au profit de ses agents. Pour le **SNPC FO GENDARMERIE**, cela ne peut passer que par une augmentation significative du point d'indice !

Pour répondre à ces fins de mois compliquées, le **SNPC FO GENDARMERIE** demande la mise en place la première tranche de l'ISS au 1^{er} juillet comme le prévoit le protocole LOPMI 2022-2027. Le ministre doit tenir les engagements qu'il a pris auprès des organisations syndicales à l'occasion du « Beauvau de la sécurité » !!!

Le **SNPC FO GENDARMERIE** demande également la mise en place généralisée de l'aide à la restauration au sein de l'ensemble cercles mixtes de gendarmerie. Cela fait deux ans que ce sujet est sur la table et, à ce jour, encore beaucoup trop de restaurants ne bénéficient pas de ce dispositif. Où se trouve le blocage et pourquoi ? Pourtant la prime harmonisée est un des leviers qui répond, en partie, aux difficultés de pouvoir d'achat des personnels civils.

S'agissant des conditions de travail, le **SNPC FO GENDARMERIE** alerte la DGGN sur le mal-être des personnels qui ne cesse de croître. Au sein des formations administratives de nombreux services sont en souffrance ; souffrance générée par un problème récurrent de sous-effectifs. Les agents nouvellement affectés se trouvent en difficulté et trop souvent livrés à eux-même par manque de formation. En effet, leurs collègues surchargés n'ont pas de temps à leur consacrer pour les accompagner dans l'apprentissage de leurs nouvelles missions.

Les réservistes et les contrats renforts ne sont que des pansements sur des jambes de bois et ne seront jamais la solution pour pallier le manque d'effectif. L'accueil des nouveaux arrivants au sein de certaines formations administratives laisse à désirer voire est inexistant. A cela, ajoutons certains chefs de bureau malveillants, avec un management peu adapté et encore réfractaires au télétravail. Voilà, monsieur le Président, le cocktail pour une ambiance qui se dégrade de jour en jour.

Le **SNPC FO GENDARMERIE** demande que l'ensemble des formations spécialisées (FS) se soit réunie avant l'été. En effet, aucun sujet relatif à l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail n'a été abordé dans les formations administratives depuis les derniers CHSCT de fin 2022.

Le **SNPC FO GENDARMERIE** dénonce une dégradation significative du dialogue social dans les formations administratives. D'ailleurs, 2 points de l'ordre du jour de ce CSA ont fait l'objet d'un dialogue social dématérialisé...

Le **SNPC FO GENDARMERIE** rappelle que dialogue social ne rime pas avec information mais avec négociation et que trop souvent l'administration oublie cette notion !!!

A l'heure où l'on parle de la refonte de la circulaire 93000 relative à l'organisation du temps de travail des personnels civils de la gendarmerie nationale, le **SNPC FO GENDARMERIE** met en garde sur de possibles vellétés à vouloir priver les personnels civils de certaines dispositions dont ils bénéficient à ce jour. Ce sujet doit impérativement faire l'objet d'un dialogue social. S'agissant du temps de travail, le **SNPC FO GENDARMERIE** prévient que les personnels civils ne seront pas la variable d'ajustement pour pallier les horaires aménagés des militaires du corps de soutien...

La crise économique que nous traversons pèse sur le moral de nos collègues. La crise sociale, avec la réforme des retraites, laisse beaucoup de rancœurs. Il est temps de faire une pause et d'éviter que la fracture s'agrandisse. Apportez-nous enfin de bonnes nouvelles ! Permettez à nos collègues de pouvoir travailler sereinement et dans de bonnes conditions !

Le **SNPC FO GENDARMERIE** est là pour vous y aider !

Merci pour votre écoute.