

**Annexe 6 - Conditions d'avancement et de promotion pour les corps relevant du bureau de gestion des personnels administratifs (BGPA)**

**CATEGORIE A**

**CONDITIONS STATUTAIRES  
APPLICABLES POUR L'AVANCEMENT AU CHOIX EN CATEGORIE A (corps administratifs)**

Décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 modifié  
portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat

GRADE D'AVANCEMENT		
	ATTACHE D'ADMINISTRATION	ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION
<b>AGENTS PROMOUVABLES</b>	Fonctionnaires de catégorie B ou de même niveau	Attachés d'administration
<b>CONDITIONS D'AVANCEMENT</b> (à la date d'établissement du tableau d'avancement, soit au 31 décembre 2026 inclus)	<b>9 ans au moins de services publics</b> dont <b>5 ans au moins</b> de services civils effectifs <b>dans un corps régi par le décret n° 94-1017</b> du 18 novembre 1994 ou par le décret n°2010-302 du 19 mars 2010  Art. 12-I du décret n° 2011-1317	<b>Avoir atteint au moins le 8<sup>ème</sup> échelon</b> et <b>7 ans au moins de services effectifs</b> dans un corps civil ou cadre d'emplois <b>de catégorie A</b> ou de même niveau  Art. 20 du décret n° 2011-1317

GRADE D'AVANCEMENT	
ATTACHE D'ADMINISTRATION HORS CLASSE (Vivier 1)	
<b>AGENTS PROMOUVABLES</b>	Attachés principaux ayant atteint au moins le 5 <sup>ème</sup> échelon, et, directeurs de service ayant atteint au moins le 7 <sup>ème</sup> échelon
<b>CONDITIONS D'AVANCEMENT</b> (à la date d'établissement du tableau d'avancement, soit au 31 décembre 2026 inclus)	<b>6 ans au moins de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985 (CAIOM ou emploi fonctionnel équivalent)</b>  Art. 24 du décret n° 2011-1317

	<b>GRADE D'AVANCEMENT</b>
	<b>ATTACHE D'ADMINISTRATION HORS CLASSE (Vivier 2)</b>
<b>AGENTS PROMOUVABLES</b>	<b>Attachés principaux ayant atteint au moins le 5<sup>ème</sup> échelon, et directeurs de service ayant atteint au moins le 7<sup>ème</sup> échelon</b>
<b>CONDITIONS D'AVANCEMENT</b> (à la date d'établissement du tableau d'avancement, soit au 31 décembre 2026 inclus)	<p style="text-align: center;">- <b>8 ans</b> <i>au moins</i> d'exercice de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à <b>un niveau élevé de responsabilité</b>. *</p> <p style="text-align: center;">Les années de détachement dans un emploi culminant au moins à l'indice brut 985 (CAIOM ou emploi fonctionnel équivalent) peuvent être prises en compte pour le décompte.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p style="margin: 0;">Art. 24 du décret n° 2011-1317 Arrêté du 30 septembre 2013 fixant la liste des fonctions génériques éligibles et Arrêté du 27 mai 2014 fixant la liste des fonctions éligibles exercées au sein du ministère de l'intérieur</p> </div>

**\* Les fonctions prises en compte au titre de cette seconde condition sont précisées par les arrêtés du 30 septembre 2013 et du 27 mai 2014 visés en référence.**

**ATTENTION** : je vous remercie d'informer les agents proposés de veiller à bien détailler dans la fiche individuelle de proposition (annexe 4b) : les fonctions exercées, le niveau de rattachement hiérarchique, les périodes précises (JJ/MM/AA) et de fournir pour chaque emploi occupé, tout document permettant d'apprécier les responsabilités confiées (fiche de poste, organigramme, entretien professionnel, ...).

Le service RH **transmettra directement à la section A du BGPA** le fichier cosigné et les pièces précitées, ainsi (cf. adresse de messagerie en annexe 7).

Il conviendra de leur préciser qu'à défaut, la proposition reçue ne sera pas examinée.

Le bureau de gestion des personnels administratifs se tient à votre disposition pour répondre à vos questions concernant l'éligibilité des agents que vous souhaiteriez proposer, notamment dans le cas où lesdits agents auraient effectué une partie de leur carrière dans une autre administration.

	<b>ATTACHE D'ADMINISTRATION HORS CLASSE (Vivier 3)</b>
<b>AGENTS PROMOUVABLES</b>	<b>Attachés principaux au 10<sup>ème</sup> échelon et directeurs de service au 14<sup>ème</sup> échelon</b>
<b>CONDITION D'AVANCEMENT</b> (à la date d'établissement du tableau d'avancement, soit au 31 décembre 2026 inclus)	<p style="text-align: center;">avoir fait preuve d'une <b>valeur professionnelle exceptionnelle.</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p style="margin: 0;">Art. 24 du décret n° 2011-1317 *</p> </div>

**NB** : En application de l'arrêt N° 87692 du 2 décembre 1991 du Conseil d'Etat, **la date de vocation s'apprécie jusqu'au 31 décembre 2026 inclus** pour l'inscription des agents concernés au tableau d'avancement établi au titre de l'année 2025. A cet égard, un agent qui remplit la durée minimale exigée des services effectifs le 31 décembre 2026 a vocation à être inscrit au tableau d'avancement établi au titre de l'année 2026 même s'il ne pourra bénéficier de son avancement qu'à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2027.

	<b>AVANCEMENT</b>
	<b>ECHELON SPECIAL HEA DU GRADE D'ATTACHE D'ADMINISTRATION HORS CLASSE</b>
<b>AGENTS PROMOUVABLES</b>	<b>Attachés d'administration de l'Etat hors classe</b>
<b>CONDITIONS D'AVANCEMENT au 31/12/2025 inclus</b>	<p><b>6<sup>ème</sup> échelon</b> avec <i>au moins 3 ans</i> d'ancienneté dans cet échelon  <b>Ou avoir atteint un échelon doté d'un groupe hors échelle dans un emploi fonctionnel</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin: 10px auto; width: 60%;"> <p>Art. 27 du décret n° 2011-1317</p> </div>

Pour l'avancement à l'échelon spécial (HEA) du grade d'attaché d'administration hors classe, un agent qui remplit la durée minimale exigée des services effectifs le 31 décembre 2025 a vocation à être inscrit au tableau d'avancement établi au titre de l'année 2025 même s'il ne pourra bénéficier de son avancement qu'à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

**ATTENTION :** Il vous est demandé de faire application des critères retenus dans les lignes directrices de gestion ministérielles en matière de promotion et de valorisation des parcours Pour établir vos propositions. Sur cette base, les propositions transmises par les préfetures de région devront être **hiérarchisées** entre elles à l'échelle de la région.

# CATEGORIE B

CONDITIONS STATUTAIREs APPLICABLES POUR L'AVANCEMENT EN CATEGORIE B (corps administratif)		
Décret n°2009-1388 du 11 novembre 2009 modifié en dernier lieu par le décret n°2023-448 du 7 juin 2023		
GRADE D'AVANCEMENT	GRADE DE L'AGENT	ECHELON-ANCIENNETE Jusqu'au 31/12/2026 inclus
SECRETAIRE ADMINISTRATIF DE CLASSE NORMALE	Fonctionnaire de catégorie C	Justifier d'au moins 9 années de services publics
SECRETAIRE ADMINISTRATIF DE CLASSE SUPERIEURE	Classe normale	<p><b>Au moins 1 an dans le 8ème échelon</b> et justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie B ou de même niveau</p> <p style="text-align: center;">OU</p> <p><b><u>Pour les agents SACN au 1<sup>er</sup> septembre 2022 :</u></b>            Au moins 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon et justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie B ou de même niveau <u>avant reclassement*</u></p>
SECRETAIRE ADMINISTRATIF DE CLASSE EXCEPTIONNELLE	Classe supérieure	<p><b>Au moins 1 an dans le 7ème échelon</b> et justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie B ou de même niveau</p> <p style="text-align: center;">OU</p> <p><b><u>Pour les agents SACS au 1<sup>er</sup> septembre 2022 :</u></b>            Au moins 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon et justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie B ou de même niveau <u>avant reclassement*</u></p>

\* En application des dispositions transitoires prévues à l'article 3 du décret n° 2023-448 du 7 juin 2023, sont également promouvables les fonctionnaires qui appartiennent au grade de SACN ou de SACS au 1<sup>er</sup> septembre 2022 et qui auraient réuni les conditions précédemment prévues par l'article 25 du décret du 11 novembre 2009 pour une promotion au grade supérieur.

**NB :** En application de l'arrêt N° 87692 du 2 décembre 1991 du Conseil d'Etat, **la date de vocation s'apprécie jusqu'au 31 décembre 2026 inclus** pour l'inscription des agents concernés au tableau d'avancement établi au titre de l'année 2026. A cet égard, un agent qui remplit la durée minimale exigée des services effectifs le 31 décembre 2026 a vocation à être inscrit au tableau d'avancement établi au titre de l'année 2025 même s'il ne pourra bénéficier de son avancement qu'à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2027.

# CATEGORIE C

## CONDITIONS STATUTAIRES APPLICABLES POUR L'AVANCEMENT EN CATEGORIE C (corps administratif)

Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 modifié relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'Etat

### ➤ Critères de vocations au grade d'ADAP2 (C2) au 31/12/2026 inclus

Grade	Echelon	Services effectifs
Adjoints administratifs (C1)	6 <sup>ème</sup> échelon	Au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'ADA ou grade assimilé  □  Totalité des services accomplis à compter de la date de nomination au grade d'ADA2 (y compris année de stage) Article 5 du décret du 3 août 2016

### ➤ Critères de vocations au grade d'ADAP1 (C3) au 31/12/2026 inclus

Grade	Echelon	Services effectifs
Adjoints administratifs principaux de 2 <sup>ème</sup> classe (C2)	6 <sup>ème</sup> échelon	Au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'ADAP2 ou grade assimilé  □  Totalité des services accomplis dans les anciens grades d'ADA1 et d'ADAP2 (y compris année de stage)

**NB :** En application de l'arrêt N° 87692 du 2 décembre 1991 du Conseil d'Etat, **la date de vocation s'apprécie jusqu'au 31 décembre 2026 inclus** pour l'inscription des agents concernés au tableau d'avancement établi au titre de l'année 2026. A cet égard, un agent qui remplit la durée minimale exigée des services effectifs le 31 décembre 2026 a vocation à être inscrit au tableau d'avancement établi au titre de l'année 2025 même s'il ne pourra bénéficier de son avancement qu'à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2027.

**ATTENTION :** Pour les agents appartenant au grade d'ADAP2 avant le 01/01/2017, prendre en compte le temps passé avant le 01/01/2017 dans le grade d'ADAP2 mais aussi le temps passé dans le grade d'ADA1 (article 5 du décret du 3 août 2016).