**ANNEXE 4 – FICHE DE PROPOSITION**

**FICHE INDIVIDUELLE RELATIVE A**

**L’AVANCEMENT AU GRADE : ……….…**

**OU LA PROMOTION DANS LE CORPS : …..…**

**ANNEE 2026**

|  |  |
| --- | --- |
| **NOM** |  |
| **PRENOM** |  |
| **NE(E) LE** |  |
| **STRUCTURE (Pref./PN/GN/JA)** |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **AFFECTATION ACTUELLE** |  |
| **service – fonctions**  **Date d’affectation** |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **ATTRIBUTIONS EXACTES ET RESPONSABILITES CONFIEES A L’AGENT PROPOSE** |
| -  -  -  -  -  -  -  -  - |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CARRIERE EN QUALITE DE CATEGORIE ….** | | |
| **GRADE** | **DATE DE NOMINATION** | **MODE D'ACCES** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **RAPPEL DES PRECEDENTES FONCTIONS OCCUPEES PAR L’AGENT** | | | |
| **DATE** | | **AFFECTATION** | **INTITULE DU POSTE**  **ET FONCTIONS EXERCEES** |
| **du** | **au** |
|  |  |  | **-**  **-**  **-**  **-**  **-** |

**SYNTHESE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS**

agent ayant atteint ses objectifs



agent ayant partiellement atteint ses objectifs





agent n’ayant pas atteint ses objectifs

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EVALUATION DE LA MANIERE DE SERVIR** | | | | |
|  | Insuffisant | A développer | Satisfaisant | Très satisfaisant |
| Qualité du travail |  |  |  |  |
| Qualités relationnelles |  |  |  |  |
| Engagement professionnel |  |  |  |  |
| Esprit d’initiative |  |  |  |  |
| Sens des responsabilités |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **APPRECIATION DES COMPETENCES ET DES POTENTIELS** |
|  |

|  |
| --- |
| **APPRECIATION DE L’APTITUDE A L’ENCADREMENT**  **ET RESULTATS OBTENUS (\*)**  **(préciser le nombre et le grade des agents sous l’autorité du fonctionnaire proposé)** |
| -  -  -  -  ***(\*) A défaut d’exercice effectif de fonctions d’encadrement, l’évaluateur pourra exposer son appréciation quant aux capacités de l’agent à les exercer éventuellement.*** |

**Date : NOM et qualité du signataire :**